

## A Magyar Hidrológia Társaság stratégiai programja (2012-2014)

A Magyar Hidrológiai Társaság (MHT) 2011. május 31-én tartott közgyűlése megválasztotta a Társaság új vezetőségét. Annak érdekében, hogy az elkövetkezendő időszakra a Társaság főbb feladatai és tevékenységének irányvonala egyértelmű és átlátható legyen - az előző választási ciklus tapasztalataira építve - stratégiai programot fogalmaztunk meg, amelynek egyes célkitűzéseinél, programpontjainál építünk 95 éves hagyományainkra, ugyanakkor az MHT tevékenységét igyekszünk napjaink kihívásaihoz és lehetőségeihez igazítani.

Az MHT **szervezetileg** lefedi egyrészt a vízzel foglalkozó szakterületeket (17 szakmai szakosztályával), másrészt az ország területét (19 területi és 2 üzemi szervezetével). Ez a szervezeti struktúra alkalmas a Társaság feladatainak teljesítéséhez, célkitűzéseinek eléréséhez. Kiemelt feladatnak tekintjük a 38 működési egység harmonikus, összehangolt tevékenységét.

A Társaság **dokumentumai** (alapszabálya, ügyrendje, szabályzatai) biztosítják az MHT szabályszerű működését. A környezeti változások, a civil szervezetek jogállását, működését, támogatását, gazdálkodását szabályozó törvények és rendeletek módosítása, de az MHT közel-múltban végbement szervezeti fejlődése is szükségessé teszik e dokumentumaink rendszeres szemléletű áttekintését és időnkénti korrekcióját a Társaság szabályszerű, hatékony és átlátható működése érdekében.

**Működésünk anyagi alapjait** elsősorban az egyéni, a jogi tagdíjak, valamint a rendezvény-bevételek kell, hogy biztosítsák! Ennek érdekében - tagjaink révén - az eddigieknél is jobban be kell épülnünk a szakmai közéletbe!

**Egyéni tagságunk** az elmúlt öt évben öröndetesen növekedett. Előirányozzuk szervezettségünk további erősítését, de a taglétszám növelését nem tekintjük öncélnak - tartalmaz, vonzó programokkal, rendezvényekkel, tagjainknak nyújtott szolgáltatások bővítésével szeretnénk elérni a létszám gyarapodását. Az a célunk, hogy a tagság egyre nagyobb hányada találja meg a szakmai érdeklődésének megfelelő programokat a Társaság keretei között. Erősítenünk kell a **tagdíjfizetési fegyelmet!** Amennyiben programjaink, rendezvényeink, szolgáltatásink vonzóak, tartalmasak, joggal várhatjuk el a tagdíj határidőre történő teljes összegű megfizetését.

**Ifjúsági korú tagjaink** létszámának növelése, a tagságon belül e korosztály arányának további javítása kiemelt célunk, és ennek érdekében az eddigi bevált eszközeink (Ifjúsági napok, tanulmányutak, pályázatok, szervezeti lépések) mellé újakat is fel kell sorakoztatnunk!

Áttekintjük a **jogi tagjainkkal** fenntartott kapcsolatainkat, és továbbfejlesztjük a részükre szóló információ-szolgáltatást; feltárjuk az érdeklődésükre számot tartó programok bővítésének lehetőségeit, formáit. Jelentős tartalékaink, lehetőségeink vannak a Társaság szakmai területén tevékenykedő intézmények, vállalkozások köréből jogi tagként szóba jöhető felderítésében és tagként való megnyerésében, ezzel a Társaság szakmai befolyásának, ismertségének növelésében, s ezáltal az MHT anyagi alapjainak megerősítésében is. Valamennyi működési egységünk vezetőségére, az MHT minden tagjára számítunk ebben a tagépítő munkában.

Jogi tagvállalataink képviselőiből életre hívjuk az MHT Intéző Bizottságának Konzultatív Testületét. A velük folytatott konzultációk alapján szeretnénk fejleszteni a jogi tagvállalatokkal fenntartott kapcsolatainkat, bővíteni szolgáltatásainkat.

Az MHT eredményes működésének záloga, hogy a különböző életkorú, szakmai végzettségű és irányultságú egyéni tagjai a programok között megtalálják az őket érdeklő rendezvényeket, az információcsere, a tájékozódás lehetőségét. Fontos továbbá, hogy a jogi tagok is szakmai információkhoz juthassanak, képviselőiknek tartalmas társasági rendezvényeken való részvételre nyíljon lehetőségük. A Társaság célja, hogy a jövőben is kiegyensúlyozott, sokrétű, színes

szervezeti életet biztosítson tagjai számára, és sajátos eszközeivel erősítse a vízgazdálkodással foglalkozók szakmai összetartozását. Elkötelezett törekvésünk annak elérése, hogy az MHT tagjának lenni érdemes legyen és rangot jelentsen. Ennek érdekében folyamatosan keressük azokat a működési, rendezvényi és kapcsolati formákat, amelyek igazodnak az információs forradalom eszközrendszeréhez, a változó világhoz. A Társaságban viselt tagsági vonzerejét elsősorban az általunk is növelhető kapcsolati tőke és tudásbázis gyarapítására kívánjuk alapozni.

Folytatjuk hagyományos **nagyrendezvényeinket**, arra törekszünk, hogy megőrizzük azok színvonalát, látogatottságát.

Tovább kívánunk lépni a Társaság **kiadványainak, tájékoztatási tevékenységének** elektronizációja terén.

Nagyon fontosnak tartjuk az együttműködést a vízgazdálkodás, vízi környezetvédelem irányítását ellátó kormányzati szervekkel, államigazgatási és önkormányzati intézményekkel, a vízgazdálkodással és vízvédelemmel foglalkozó szakmai-tudományos és civil szervezetekkel, valamint az MTA vízgazdálkodással foglalkozó bizottságaival. Tovább kell erősíteni a **Társaság kapcsolatait**, újra meg újra tartalommal megtölteni az eddig bevált együttműködési formákat. Nagy súlyt helyezünk a vízgazdálkodással foglalkozó társadalmi szervezetekkel való egyenrangú partneri együttműködésre, a programok összehangolására és az egyeztetett fellépésre a 2006. augusztus 1-jén aláírt ún. „*Bökényi nyilatkozat*” szellemében.

**2012 - a jelentős változások éve** a vízügyi igazgatási, környezetügyi, valamint a víziközmű szolgáltató szervezetek életében. A vízgazdálkodási feladatok ellátásának és a vízügyi igazgatási szervezet irányításának radikális kormányzati átalakításával a vízügyi igazgatási szervezet gerincét jelentő vízügyi igazgatóságok, valamint a vízgazdálkodási társulatok új szervezeti rendben, alárendeltségben dolgoznak. Jelentős változások elé néz a víziközmű szolgáltatási szakterület is, mivel elfogadták víziközmű törvényt. Társaságunk továbbra is valamennyi vízzel foglalkozó szakember egyesülete kíván lenni, függetlenül attól, hogy ki milyen szervezeti alárendeltségben tevékenykedik.

Szervezeti egységeink, központi bizottságaink, választott testületeink kiemelt feladata, hogy tevékenységük során rendszeresen tűzzék napirendre a változások hatásának, következményeinek elemzését, értékelését, és járjanak élen abban, hogy a vízügyi ágazat jelentősebb működési zavarok nélkül teljesíthesse feladatait a megváltozott feltételek és körülmények között is. Kérjük és javasoljuk, hogy a Társaság szervezeti egységei vállaljanak fontos szerepet a vízgazdálkodással kapcsolatos esetleges szakmai konfliktusok megoldásában.

A Társaság működésének központjába a hagyományok megőrzését és a változó környezethez való rugalmas igazodást állítjuk. Tevékenységünk kulcsszavai ezért: **hagyomány és fejlődés.**

Budapest, 2012. február 14.

a Magyar Hidrológiai Társaság elnöksége